

**1. Общие положения**

|  |  |
| --- | --- |
| 1.1. | Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава и иных локальных актов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» (далее – МБДОУ «Детский сад № 2»). |
| 1.2. | Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБДОУ «Детский сад № 2» выполнения ими служебных (должностных) обязанностей. |
| 1.3. | Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБДОУ «Детский сад № 2» вне зависимости от занимаемой должности. |

**2. Основные принципы предотвращения**

**и урегулирования конфликта интересов**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.1. | Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ «Детский сад № 2» осуществляется в соответствии с принципами: |
|  | 1. приоритетности применение мер по предупреждению коррупции; 2. обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов; 3. индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для МБДОУ «Детский сад № 2» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании; 4. конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов; 5. защиты работников МБДОУ «Детский сад № 2» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБДОУ «Детский сад № 2» и урегулирован (предотвращен). |

**3. Обязанности работника МБДОУ «Детский сад № 2»**

**в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

|  |  |
| --- | --- |
| 3.1. | Работник МБДОУ «Детский сад № 2» при выполнении своих должностных обязанностей обязан: |
|  | * руководствоваться интересами МБДОУ «Детский сад № 2» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; * избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; * раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; * содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов. |
| 3.2. | Работник при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности МБДОУ «Детский сад № 2» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами МБДОУ «Детский сад № 2». |

**4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником**

**МБДОУ «Детский сад № 2»**

|  |  |
| --- | --- |
| 4.1. | Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в МБДОУ «Детский сад № 2». |
| 4.2. | Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом МБДОУ «Детский сад № 2» (*указать реквизиты локального акта).* |

**5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

**в МБДОУ «Детский сад № 2»**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1. | Работники МБДОУ «Детский сад № 2» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства. |
| 5.2. | Конфликт интересов в МБДОУ «Детский сад № 2» может быть урегулирован следующими способами: |
|  | * ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы; * добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; * пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника; * перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; * отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБДОУ «Детский сад № 2»; * иные способы урегулирования конфликта интересов. |
| 5.3. | При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ «Детский сад № 2». |