

Постановление администрации г. Иванова от
07.06.2013 N 1289

"Об утверждении плана мероприятий
("дорожная карта"), направленного на
повышение эффективности образования в
городском округе Иваново"

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИВАНОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 7 июня 2013 г. N 1289

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА"), НАПРАВЛЕННОГО НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ИВАНОВО

В соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07.05.2012 N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы", от 30.12.2012 N 2620-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", распоряжением Правительства Ивановской области от 09.04.2013 N 75-рп "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования", распоряжением Администрации города Иванова от 15.03.2013 N 100-р "О мерах по поэтапному повышению средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений городского округа Иваново", руководствуясь [пунктом 20 части 1 статьи 50.1](#) Устава города Иванова, постановляю:

1. Утвердить прилагаемый [план](#) мероприятий ("дорожная карта"), направленный на повышение эффективности образования в городском округе Иваново.
2. Опубликовать настоящее постановление в сборнике "Правовой вестник города Иванова".

Глава Администрации города Иванова
А.С.КУЗЬМИЧЕВ

Утвержден
постановлением
Администрации
города Иванова
от 07.06.2013 N 1289

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА"), НАПРАВЛЕННЫЙ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ИВАНОВО

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с [Программой](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р):

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 1 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики

		Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы дошкольного образования									
1.	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	23748	24023	24335	24675	24810	24810	24810
2.	Охват детей образовательными программами дошкольного образования	процентов	77,7	80,5	81,5	82,2	81,9	81,9	81,9
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	18,450	19,350	19,835	20,295	20,315	20,315	20,315
4.	Потребность в увеличении числа мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях (с 3-х до 7-ми лет)	человек	128	354	252	102	-	-	-
5.	Инструменты сокращения очереди в муниципальных образовательных организациях (ежегодно) - всего, в том числе:	-"-	315	690	400	355 <*>	80 <*>	-	-
5.1.	За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	-"-	60	55	40	15	-	-	-
5.2.	За счет вновь создаваемых мест в муниципальных образовательных	-"-	255	635	360	340 <*>	80 <*>	-	-

Постановление администрации г. Иванова от 07.06.2013 N 1289
"Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта"), направленного на повышение
эффективности образования в городском округе Иваново"

	организациях всего, из них:	-							
5.2.1.	Строительство новых зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций	-"-	0	160	280	340 <*>	80 <*>		
5.2.2.	Создание дополнительных мест в функционирующих муниципальных дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	-"-	255	80	40	-	-	-	-
5.2.3.	Создание дополнительных мест в функционирующих муниципальных общеобразовательных организациях	-"-		60	40	-	-	-	-
5.2.4.	Возврат и реконструкция ранее переданных зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций	-"-	-	335	-	-	-	-	-
6.	Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	тыс. человек	4,691	4,746	4,852	4,897	4,897	4,897	4,897
7.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	8,7	9,0	9,2	9,6	9,8	9,8	9,8

	расчете на 1 педагогического работника, в том числе в гр. компенсирующей направленности								
7.1.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника в гр. компенсирующей направленности	человек	3,8	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5

 <*> При условии включения в федеральные и (или) региональные целевые программы.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Внесение изменений в постановление Администрации города Иванова от 15.10.2012 N 2277 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие муниципальной системы образования города Иванова в 2013 - 2015 г. г."	Управление образования Администрации города Иванова	2013 год	Софинансирование средств из муниципального бюджета на реализацию мероприятий по развитию дошкольного образования
2.	Заключение Соглашения между Департаментом образования Ивановской области и Администрацией города Иванова на предоставление субсидий на реализацию мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации	Управление образования Администрации города Иванова	2013 год	Доля детей в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных услугами дошкольного образования, составит 99,7,0%
3.	Предоставление информации в Департамент образования Ивановской области о реализации мероприятий по развитию дошкольного образования в соответствии с Соглашением, заключенным между Департаментом образования Ивановской области и Администрацией города Иванова на предоставление субсидий на реализацию мероприятий,	Управление образования Администрации города Иванова	2013 - 2018 годы	Проведение ежеквартальных мониторингов реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации

	направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации			
4.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, а также вариативных форм дошкольного образования	Управление образования Администрации города Иванова	2013 – 2018 годы	Все дети дошкольного возраста, нуждающиеся в устройстве образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, будут обеспечены местами
5.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов	Управление образования Администрации города Иванова	2014 – 2018 годы	Направление предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования в региональные органы исполнительной власти
6.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Управление образования Администрации города Иванова	2013 – 2017 годы	Увеличение доли детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные дошкольные образовательные организации, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации:
6.1.	Оказание консультативной помощи предпринимателям, организующим деятельность частных дошкольных образовательных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях	Управление образования Администрации города Иванова	2013 – 2017 годы	2013 – 3,0%, 2014 – 3,5%, 2015 – 3,8%, 2016 – 5,0%, 2017 – 5,5%
6.2.	Разработка и реализация мероприятий по поддержке негосударственных	Администрация города Иванова	2013 – 2017 годы	

	образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
7.	Разработка и внедрение нормативных правовых актов городского округа Иваново, обеспечивающих введение и реализацию федерального государственного стандарта дошкольного образования	Управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	В 100,0% дошкольных образовательных организаций реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
8.	Реализация основных образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (при условии их принятия)	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации), руководители дошкольных образовательных организаций	2013 год	стандарта дошкольного образования
9.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности воспитанников дошкольных образовательных	Управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования

	организаций			
10.	Организация участия в повышении квалификации педагогических работников дошкольного образования по персонифицированной модели	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации), руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников дошкольного образования: 2013 - 5,0%, 2014 - 10%, 2015 - 25,0%, 2016 - 35,0%, 2017 - 40,0%, 2018 - 50,0%
11.	Участие в подготовке по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников дошкольного образования по новому федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации), руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	98% работников дошкольного образования, прошедших обучение по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования: 2013 - 10,0%, 2014 - 20,0%, 2015 - 40,0%, 2016 - 50,0%, 2017 - 70,0%, 2018 - 98,0%
12.	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 год	Внесение изменений в локальные акты дошкольных образовательных организаций, регламентация системы оплаты труда
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
13.	Разработка требований к условиям трудовой деятельности педагогических	Управление образования Администрации города Иванова, руководители	2013 - 2014 годы	Внедрение системы оплаты труда на основе эффективного контракта в 100,0% дошкольных

	работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества дошкольного образования и проведение мероприятий по введению эффективного контракта	дошкольных образовательных организаций		образовательных организаций
14.	Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе:	Управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
14.1.	Внедрение и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования Администрации города Иванова, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
14.2.	Апробация методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых	Управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области

	государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации			
14.3.	Введение обновленных требований к руководителям педагогическим работникам дошкольного образования (профессиональных стандартов, квалификационных характеристик и т.д.)	Управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
14.4.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций	Управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций
14.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования	Управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
15.	Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597	Управление образования Администрации города Иванова, Администрация города Иванова	2013 – 2018 годы	Динамика значений соотношения средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и средней зарплаты в сфере общего образования

	"О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			Ивановской области: 2013 - 100,0%, 2014 - 100,0%, 2015 - 100,0%, 2016 - 100,0%, 2017 - 100,0%, 2018 - 100,0%
16.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками дошкольных образовательных организаций и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта	Управление образования Администрации города Иванова, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации	процентов	99,6	99,7	99,8	99,8	99,9	100,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

Постановление администрации г. Иванова от 07.06.2013 N 1289
 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта"), направленного
 на повышение эффективности образования в городском округе Иваново"

2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	3,0	3,5	3,8	5,0	5,5	6,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	86,6	86,6	86,8	87,0	87,3	88,0	88,0% педагогических работников дошкольных образовательных организаций в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование
4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по новым федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	10,0	20,0	40,0	50,0	70,0	98,0	98% педагогических работников дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

Постановление администрации г. Иванова от 07.06.2013 N 1289
"Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта"), направленного
на повышение эффективности образования в городском округе Иваново"

5.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	-	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех муниципальных организациях города Иванова будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций. Рейтингование муниципальных дошкольных образовательных организаций на основании показателей эффективности
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Ивановской области	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Ивановской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
7.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися города Иванова новых образовательных результатов:
введение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;
формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся;
участие в программах подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.
Обеспечение равного доступа к качественному образованию:
разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;
разработка плана мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.
Введение эффективного контракта в общем образовании:
разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:
обеспечение условий для обучения всех учащихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
повышение качества подготовки учащихся города Иванова, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.
Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:
введение рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;
сокращение отставания от среднерегionalного уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.
Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательной организации.

3. Основные количественные характеристики

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы общего образования								
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек							
Численность учащихся по основным общеобразовательным программам в общеобразовательных организациях	тыс. человек	33,079	34,550	35,247	36,159	36,775	36,806	36,806
Численность учащихся по основным общеобразовательным программам в расчете на 1 учителя	человек	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5

Постановление администрации г. Иванова от 07.06.2013 N 1289
 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта"), направленного
 на повышение эффективности образования в городском округе Иваново"

Удельный вес	процентов	23,3	34,4	43,9	52,7	63,4	72,2	80,2
учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами								

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
 в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода
 к эффективному контракту

Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение	2013 - 2014 годы	Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным

<p>начального общего образования; - приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий; - создание моделей сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования; - совершенствование нормативного правового обеспечения реализации федеральных государственных образовательных стандартов в части формирования муниципальной услуги, проведения промежуточной аттестации обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования; - организация межкурсовой подготовки по повышению квалификации команд общеобразовательных организаций по</p>	<p>Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации), руководители общеобразовательных организаций</p>		<p>стандартам. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
---	---	--	---

<p>вопросам федеральных государственных образовательных стандартов; – проведение семинаров-практикумов на базе пилотных общеобразовательных организаций по введению федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования; – консультации, круглые столы, конференции по организации обучения в условиях перехода начальной и основной школы на федеральные государственные образовательные стандарты</p>			
--	--	--	--

<p>основного общего образования: - введение с 01.09.2013 федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования в пятых классах 5 пилотных общеобразовательных организаций; - развитие дистанционных форм обучения; - участие в учебных семинарах по вопросам внедрения в общеобразовательных организациях интегрированных курсов в целях формирования у учащихся метапредметных результатов образования; - участие в обучении команд общеобразовательных организаций по вопросам введения федерального государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования</p>		2015 - 2018 годы	
--	--	---------------------	--

2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка модели рейтинговой оценки деятельности общеобразовательных организаций; - разработка методик проведения внутриорганизационного оценивания результатов обучения; - развитие муниципальной системы электронного мониторинга управления образованием с использованием в т.ч. возможностей регионального портала, электронного дневника, электронного журнала 	<p>Управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций</p>	2013 - 2015 годы	<p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
3.	<p>Развитие системы информирования потребителей образовательных услуг и общественности об итогах мониторинговых исследований качества образования, обеспечение публичной доступности аналитических результатов</p>	<p>Управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций</p>	2015 - 2018 годы	<p>Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг</p>

4.	Участие в реализации программ подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: - поддержка молодых педагогов через развитие системы наставничества; - повышение квалификации в межкурсовой период; - реализация долгосрочной целевой программы "Поддержка молодых специалистов муниципальных учреждений социальной сферы города Иванова в 2013 - 2015 гг.", утвержденной постановлением Администрации города Иванова от 12.10.2012 N 2261	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)	2014 - 2018 годы	Увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией и доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников
Обеспечение доступности качественного образования				

5.	Внедрение системы оценки качества общего образования :	Управление образования Администрации города Иванова с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций не менее чем в 100% муниципальных общеобразовательных организаций
5.1.	Внесение изменений в нормативные правовые акты городского округа Иваново в части показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей	Управление образования Администрации города Иванова	2013 год	Внедрение оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций не менее чем в 100% муниципальных общеобразовательных организаций

6.	<p>Разработка и реализация плана мероприятий по преодолению дифференциации общеобразовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными организациями города Иванова и Ивановской области; - развитие дистанционных форм образования в общеобразовательных организациях; - разработка плана профессионального развития руководителей и педагогов общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях; - обеспечение доступа к современным условиям обучения, 	<p>Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)</p>	2013 - 2015 годы	<p>Обеспечение равенства доступа учащихся к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между общеобразовательными организациями</p>
----	--	--	------------------	--

	включая высокоскоростной доступ в сеть Интернет, 100% учащихся независимо от места жительства; - создание условий для формирования межшкольного и сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, в том числе с применением дистанционных форм			
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями в системе общего	Управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в

	образования :			Ивановской области
7.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций	Управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области. Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности. Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда
7.2.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	Управление образования Администрации города Иванова	2013 год	Укрепление кадрового потенциала, повышение качества образовательных услуг
7.3.	Обновление кадрового состава общеобразовательных организаций и увеличение до 20% доли	Управление образования Администрации города Иванова	2013 - 2018 годы	Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда

	молодых педагогов в возрасте до 30 лет			
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций: внесение изменений в положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по общему образованию учащихся	Управление образования Администрации города Иванова	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области. Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности. Обновление педагогических кадров и повышение статуса педагогического труда
8.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций	Управление образования Администрации города Иванова с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций	2013 – 2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

9.1.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками общеобразовательных организаций и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта	Управление образования Администрации города Иванова, руководители общеобразовательных организаций	2013 - 2018	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
9.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования Администрации города Иванова	2015 и 2017 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту								

1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена		1,75	1,70	1,65	1,60	1,55	1,50	Обеспечение равенства доступа учащихся к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между общеобразовательными организациями
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	человек	14,5	15,0	15,5	16,5	18,0	20,0	Обновление педагогических кадров и повышение статуса педагогического труда
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Ивановской области	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и рост престижа педагогической деятельности

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей города Иванова:
 разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
 развитие инфраструктуры дополнительного образования детей;
 обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования;
 совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
 распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
 проведение мероприятий по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности учреждений дополнительного образования;
 обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;
 создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
 разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей в контексте региональной модели;
 создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению;

участие в реализации регионального плана мероприятий по реализации [Концепции](#) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках долгосрочной целевой [программы](#) "Развитие муниципальной системы образования города Иванова в 2013 - 2015 г. г.", утвержденной постановлением Администрации города Иванова от 12.10.2012 N 2261;
введение эффективного контракта в дополнительном образовании города Иванова:
разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками учреждений дополнительного образования;
позэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования;
информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей города Иванова.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 97,2% детей и молодежи от 5 до 18 лет будут охвачены дополнительными образовательными программами.

Количество обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного), составит не менее 86% от общего количества учащихся общеобразовательных организаций города Иванова в 2018 году.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	49,314	49,814	50,314	50,814	51,314	51,814	52,314
Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	82,0	84,2	86,3	88,4	92,8	94,3	97,2
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	человек	567	578	578	578	578	578	578

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей

1.	<p>Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках долгосрочной целевой программы "Развитие муниципальной системы образования города Иванова в 2013 - 2015 г. г.", утвержденной постановлением Администрации города Иванова от 12.10.2012 N 2261</p>	<p>Управление образования Администрации города Иванова</p>	<p>2013 - 2015 годы</p>	<p>Повышение доступности дополнительного образования детей. Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей</p>
2.	<p>Организация мониторинга реализации программ развития дополнительного образования детей на муниципальном уровне</p>	<p>Управление образования Администрации города Иванова</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей</p>
3.	<p>Мероприятия по информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций дополнительного образования : - поддержка деятельности сайтов в организациях дополнительного образования ; - организация пиар-кампаний в средствах массовой информации по освещению деятельности организаций дополнительного</p>	<p>Управление образования Администрации города Иванова, муниципальные организации дополнительного образования</p>	<p>2015 - 2017 годы</p>	<p>Наличие сайтов у 100% организаций дополнительного образования. Повышение доступности дополнительного образования детей</p>

	образования; - разработка, внедрение и поддержка муниципального образовательного портала "Иваново, Детство.ru"			
4.	Обеспечение сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации), муниципальные организации дополнительного образования	2013 - 2018 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей
5.	Обновление содержания дополнительных образовательных программ и технологий дополнительного образования	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации), муниципальные организации дополнительного образования	2015 год	Повышение доступности дополнительного образования детей

6.	<p>Развитие инфраструктуры дополнительного образования детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширение спектра направлений исследовательской и конструкторской деятельности организаций дополнительного образования; - организация и проведение муниципальных конкурсов по направлениям дополнительного образования детей; - участие в федеральных и региональных конкурсах по направлениям дополнительного образования детей; - внедрение дистанционных форм обучения по дополнительным образовательным программам 	<p>Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации), муниципальные организации дополнительного образования</p>	2014 - 2017 годы	<p>Повышение доступности дополнительного образования детей. Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей</p>
7.	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:</p>	<p>Управление образования Администрации города Иванова, муниципальные организации дополнительного образования</p>	2014 - 2017 годы	<p>Охват детей в возрасте 6 - 18 лет дополнительными образовательными программами</p>

7.1.	Проведение инвентаризации материально-технической и учебной базы организаций дополнительного образования	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации), муниципальные организации дополнительного образования	2013 год	Охват детей в возрасте 6 - 18 лет дополнительными образовательными программами
7.2.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и других (по мере принятия нормативных правовых актов)	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальные организации дополнительного образования	2014 - 2017 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей
8.	Создание современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)	2015 - 2017 годы	Повышение доступности дополнительного образования детей

9.	Повышение квалификации руководителей и педагогических работников организаций дополнительного образования: - разработка модулей программ повышения квалификации руководителей и педагогических работников	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)	2015 - 2018 годы	Укрепление кадрового состава работников дополнительного образования
10.	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования Администрации города Иванова	2013 год	Внедрение системы оценки деятельности организаций дополнительного образования детей на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования	Управление образования Администрации города Иванова	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по Ивановской области

11.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования Администрации города Иванова	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по Ивановской области
11.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в муниципальных организациях дополнительного образования	Управление образования Администрации города Иванова	2013 - 2018 годы	Переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников организаций дополнительного образования к 2018 г.
11.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования	Управление образования Администрации города Иванова	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате по Ивановской области: 2013 - 75%, 2014 - 80%, 2015 - 85%, 2016 - 90%, 2017 - 95%, 2018 - 100%
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования	Управление образования Администрации города Иванова	2013 - 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к

12.1.	Внесение изменений в положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию детей	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальные организации дополнительного образования	2013 год	среднемесячной заработной плате по Ивановской области - 100% к 2018 г. Переход на заключение эффективного контракта для 100% педагогических работников организаций дополнительного образования к 2018 г.
12.2.	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования Администрации города Иванова	2013 - 2018 годы	Переход на заключение эффективного контракта для 100% руководителей организаций дополнительного образования к 2018 г.
13.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных организациях дополнительного образования - до 14% к 2018 г. Удельный вес численности работников дополнительного образования,

13.1.	Организация участия в проведении курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования. Организация повышения квалификации в период межкурсовой подготовки	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)	2014 - 2018 годы	прошедших обучение, от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования - до 80% к 2018 г. Удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение на менеджеров организаций дополнительного образования, - до 98% к 2018 г.
14.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками организаций дополнительного образования и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта	Управление образования Администрации города Иванова, муниципальное бюджетное образовательное учреждение Методический центр в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации)	2013 - 2018 годы	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты	
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	84,2	86,3	88,4	92,8	94,3	97,2	Не менее 97,2% детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

Постановление администрации г. Иванова от 07.06.2013 N 1289
"Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта"), направленного
на повышение эффективности образования в городском округе Иваново"

2.	Удельный вес численности учащихся по основным общеобразовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по основным общеобразовательным программам	процентов	84,9	85,0	85,4	85,6	85,8	86,0	Увеличится доля учащихся по основным общеобразовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате в Ивановской области	процентов	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0	Повысится мотивация педагогических работников к активному участию в модернизации образования, отражает качество образования учащихся, престиж педагогической деятельности
4.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех муниципальных организациях будет внедрена система оценки деятельности объединений дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности